

Mag. Lukas Rupsch, MSc

Herrn
Bürgermeister
Bernhard Auinger
Im Hause

ANFRAGE Nr.: 821/2025/121
gem. § 21 GGO
eingebraucht am: 14.10.25
bei/im: MI 14:19

Verfügung:

1. Befragter: Pgm. Auinger
2. Bürgermeister
3. Klubs und Fraktionen
4. MD/01 zum Register
5. Sonstige MD00, MD02

Salzburg, 14. Oktober 2025

Betreff: Prämien

Anfrage gemäß § 21 GGO

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,

In der Stadt Salzburg werden für besondere Leistungen, Projektabschlüsse oder erfolgreiche organisatorische Umsetzungen regelmäßig Prämien an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung vergeben, wie den Medien zu entnehmen ist. Im Zusammenhang mit aktuellen Diskussionen über Transparenz und den effizienten Einsatz öffentlicher Mittel stellt sich jedoch die Frage, nach welchen Kriterien solche Prämien vergeben werden, in welcher Höhe sie in den vergangenen Jahren ausbezahlt wurden und wie die Verteilung zwischen den einzelnen Magistratsabteilungen erfolgt.

Ich stelle gemäß § 21 GGO folgenden

Anfrage:

1. Was versteht man in der Stadt Salzburg unter einer Prämie im Sinne einer Vergütung an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?
2. Gibt es andere, variable Gehalts-Bestandteile oder (regelmäßige/ unregelmäßige) Einmalzahlungen an Mitarbeiter, die nicht als Prämien gelten? Wenn ja, wie heißen diese, wofür sind diese angedacht und wie unterscheiden sie sich jeweils von der oben beschriebenen Prämie?
3. Wie hoch waren die von der Stadt Salzburg ausbezahlten Prämien in den vergangenen acht Jahren (jährliche Gesamtsumme)?

NEOS Gemeinderatsfraktion

Schloss Mirabell – Postfach 63 – 5024 Salzburg
Tel: +43 662 8072 2917 – neos@stadt-salzburg.at

4. Wie hoch sind die von der Stadt Salzburg ausbezahlten im aktuellen Jahr 2025 bis dato (jährliche Gesamtsumme)?
5. Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben in den vergangenen acht Jahren jeweils eine Prämie erhalten (bitte nach Jahr aufschlüsseln)?
6. In welchen Magistratsabteilungen bzw. Organisationseinheiten wurden diese Prämien ausbezahlt (bitte um eine Aufschlüsselung pro Jahr nach Gesamtsumme pro Abteilung und Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter)?
7. Für welche Art von Leistungen, Projekte oder besondere Aufgaben wurden diese Prämien jeweils vergeben (z. B. Projektabschlüsse, organisatorische Erfolge, Sonderleistungen etc.). Ich ersuche um eine Aufschlüsselung pro Jahr für die letzten acht Jahre sowie für das aktuelle Jahr 2025 bis dato.
8. Nach welchen Kriterien erfolgt die Entscheidung über die Vergabe solcher Prämien, und wer trifft diese Entscheidung (z. B. Abteilungsleitung, Magistratsdirektion, Bürgermeister)?
9. Gab es innerhalb des Zeitraums der vergangenen acht Jahre bis dato Fälle, in denen Prämien-Zahlungen nachträglich überprüft, beanstandet oder rückgefordert wurden? Wenn ja, warum? Wann war das? Wie viele Mitarbeiter hat das jeweils betroffen? Welche Lehren wurden daraus gezogen?
10. Wie wird sichergestellt, dass Prämien-Zahlungen transparent und nachvollziehbar erfolgen und nicht zu interner Ungleichbehandlung führen?


Lukas Rupsch, Fraktionsobmann